2017年预算绩效工作开展情况

2017年，章丘区财政局在区委区政府的正确领导下，在市局的大力支持下，按照市局有关文件要求和年初工作计划，以提升财政资金绩效为主线，以绩效目标实现为导向，以财政支出绩效评价为手段，以评价结果应用为保障，积极开展预算绩效管理体系建设，推进我区预算绩效管理工作。

一是宣传引导和学习培训。3月份，我区启动预算绩效管理工作。3月10日召开全区财政财务工作人员会议暨预算绩效管理改革座谈会，学习文件精神，宣传预算绩效理念，统一思想、凝聚共识。编印预算绩效管理制度汇编，对镇街和部门预算单位广泛发放。5月份，邀请山东省财政厅周象民处长授课，系统学习绩效管理理论和操作流程步骤，实现了全员培训。通过一系列宣传和培训，单位明确了要求，初步掌握了编制方法。

二是借鉴经验做法，设计管理流程。先后赴广东省南海区、上海市闵行区专题学习，学习先进理念和经验做法，结合实际设计操作流程,根据流程研究建立单位目标填报、主管科室审核、绩效过程监控、绩效结果评价等系列表格和工作流程，努力提高工作效率。

三是研究制定制度办法。结合上级文件精神和我区实际，2017年10月份研究制定并出台了《济南市章丘区关于全面推进预算绩效管理的实施意见》、《章丘区财政项目支出绩效目标管理办法（试行）》《章丘区区级财政支出绩效评价管理办法（试行）》三个预算绩效管理文件，为我区下一步预算绩效管理工作规范运行提供制度保障。